

ANKARA ÜNİVERSİTESİ EŞİT İSTİHDAM POLİTİKASI

Ankara Üniversitesi tüm bireylerin istihdam süreçlerinde eşit fırsatlara sahip olmalarını sağlamayı esas alır. Bu politika cinsiyet, din, etnik köken ve yaş gibi faktörlere dayalı ayrımcılığı önlemeyi hedefler.

1. Temel İlkeler

Eşit İstihdam Politikamız, aşağıdaki temel ilkeler üzerine inşa edilmiştir:

- a) **Cinsiyet Eşitliği:** Kadın ve erkek çalışanların eşit fırsatlara sahip olması desteklenmekte, cinsiyete dayalı ayrımcılık kesinlikle kabul edilmemektedir.
- b) **Din ve Mezhep Ayrımcılığının Önlenmesi:** Tüm çalışanlarımızın dini inancına saygı duyularak, çalışma ortamında hoşgörü ve kapsayıcılık esas alınmaktadır.
- c) **Etnik Köken ve Kültürel Çeşitlilik:** Tüm çalışanların eşit haklara sahip olması sağlanmakta, etnik çeşitliliğin çalışma ortamına zenginlik kattığı kabul edilmektedir.
- ç) **Yaş Ayrımcılığının Önlenmesi:** Üniversitemiz Yaşlılık Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (YAŞAM) ile, yaşlı nüfusun artışı doğrultusunda sosyal politikaların geliştirilmesine katkı sağlamayı, aktif yaşlanma ve kuşaklararası dayanışmayı destekleyen projeler yürütmeyi, yaşlı bakımı ve refahı alanında uzman yetiştirmeyi, emekliliğe uyum çalışmaları yapmayı ve sürdürülebilir eğitim ve danışmanlık hizmetleri sunmayı hedefler.

2. İstihdamda Eşitsizliği Önleme

Üniversitemiz, çeşitliliği zenginlik olarak görerek, tüm bireylerin eşit haklara sahip olmasını sağlayan bir çalışma ve eğitim ortamı yaratmayı taahhüt eder.

- a) İşe alım, kariyer planlama ve terfi süreçlerinde herhangi bir ayrımcılığa yer verilmez.
- b) Her bireyin eğitim ve kariyer hedeflerine ulaşabilmesi için destekleyici bir ortam sağlanır.
- c) Akademik ve idari kadrolarda çeşitliliğin artırılması ve kapsayıcılığın teşvik edilmesi adına eşit fırsatlar politikası uygulanır.
- ç) Üniversitenin tüm birimlerinde etik ve adil davranış kültürü benimsenir, bu doğrultuda çalışanlar düzenli olarak bilgilendirilir.

Politikanın Kabul Edildiği Senato Toplantısının Tarihi ve Toplantı/Karar Sayısı	
28.03.2025	647/6162