

ANKARA ÜNİVERSİTESİ EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

Ankara Üniversitesi, bilimsel özgürlük, akademik mükemmeliyet ve toplumsal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda, tüm bireyler için eşit, adil ve kapsayıcı bir akademik ortam oluşturmayı taahhüt etmektedir. Üniversitemiz, yönetim, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetlerinde her türlü ayrımcılığı reddederek farklılıkları zenginlik olarak değerlendirmekte ve bu anlayışı kurumsal yapısına entegre etmektedir. Bu kapsamda, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı akademik ve idari süreçlerin ayrılmaz bir parçası olarak görmek ve bu alanlardaki taahhütlerini kurumsal politikalarıyla güvence altına almaktadır. Ankara Üniversitesi Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası aşağıdaki ilkelere dayanmaktadır:

1. Cinsiyet, etnik köken, engellilik durumu, din, göçmenlik statüsü ve sosyoekonomik durum gibi farklılıklar gözetilmeksizin tüm öğrencilere, akademik ve idari personele eşit fırsatlar sunmak.
2. Akademik, yönetsel ve topluma katkı süreçlerinde ayrımcılığı önlemeye yönelik mekanizmalar oluşturmak ve etkin izleme, değerlendirme ve yaptırım süreçleri işletmek.
3. Ayrımcılıkla mücadele ve kapsayıcılığı desteklemek amacıyla farkındalık eğitimleri düzenlenmek.
4. Ayrımcılık veya hak ihlalleri vakalarına karşı etkin başvuru ve destek mekanizmaları oluşturmak.
5. Akademik ve idari kadrolarda farklılıkları teşvik eden politikalar benimseyerek çeşitliliğin korunmasına yönelik programlar geliştirmek ve işe alım süreçlerinde eşitlik ve şeffaflık ilkelerini esas almak.
6. Üniversitenin fiziksel ve dijital altyapısını erişilebilir hale getirerek dezavantajlı bireylerin eğitim ve çalışma yaşamına tam katılımını sağlamak. Engelli bireylerin eğitime ve kampüs hizmetlerine tam erişimini sağlamak için fiziksel ve dijital düzenlemeleri hayata geçirmek.
7. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığa yönelik politika ve uygulamaları tüm paydaşlarla paylaşmak ve karar alma süreçlerine farklı grupların aktif katılımını sağlamak.
8. Eğitim müfredatına toplumsal cinsiyet eşitliği, insan hakları ve kapsayıcılık temelli içerikleri dahil etmek.
9. Üniversitemiz Senatosu tarafından oluşturulan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu aracılığıyla kadın-erkek eşitliği başta olmak üzere tüm toplumsal cinsiyet temelli konuların izlenmesini ve geliştirilmesini sağlamak.
10. Kadın akademisyenlerin ve yöneticilerin temsilini arttırarak, kadın liderliğini teşvik eden programlar uygulamak.
11. Uluslararası akademisyenlerin ve öğrencilerin üniversite topluluğuna entegrasyonu desteklenmek.
12. Çeşitliliğe duyarlı bir kampüs kültürü oluşturmak için öğrenci toplulukları, akademik birimler ile idari yapıların iş birliği içinde çalışmasını sağlamak.

Bu Politika belgesi, üniversitemizin tüm bileşenlerine yönelik eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekleyici stratejileri ve uygulama çerçevesini ortaya koymaktadır. Aynı zamanda Ankara Üniversitesi'nin toplumsal katkı odaklı, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir akademik yapı inşa etme kararlılığını yansıtmaktadır.

Politikanın Kabul Edildiği Senato Toplantısının Tarihi ve Toplantı/Karar Sayısı	
28.03.2025	647/6155