

ANKARA ÜNİVERSİTESİ YÖNETİŞİM POLİTİKASI

Ankara Üniversitesi, Cumhuriyet'in ilk üniversitesi olarak bilimsel özgürlük, etik değerlere bağlılık, liyakat ve katılımcılık ilkeleri çerçevesinde şeffaf, hesap verebilir, yükseköğretim mevzuatına uygun ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışını benimsemektedir. Ankara Üniversitesinin misyon, vizyon ve temel değerleri doğrultusundaki hedefi, etkin bir kalite güvence sistemini esas alan eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde ulusal ve uluslararası düzeyde öncü ve yenilikçi bir yönetim yapısını sürdürmektir. Bu doğrultuda Ankara Üniversitesi Yönetişim Politikası şu ilkelere dayanmaktadır:

1. Şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim yaklaşımına uygun olarak yönetsel karar alma süreçlerinde açık ve erişilebilir bir iletişim sağlamak; yönetsel uygulamalarda iç ve dış paydaşlara dönemselsel olarak bilgi sunarak sistematik geri bildirim mekanizmaları oluşturmak, iyileştirmeler yaparak finansal kaynakların kullanımında hesap verebilirliği esas almak.
2. Katılımcı ve kapsayıcı yönetim anlayışı doğrultusunda akademik ve idari personel ile öğrencilerin karar alma süreçlerine aktif katılımını desteklemek; iç ve dış paydaşların görüş ve önerilerinin yönetim mekanizmaları ile bütünleştirilmesini sağlamak ve akademik birimlerin özerkliğini ve akademik özgürlüğünü güvence altına almak.
3. Etik değerlere ve liyakate bağlı kalarak akademik ve idari tüm faaliyetlerde etik kuralların esas alınmasını sağlamak; personel istihdamında liyakat, tarafsızlık, eşitlik ve adalet ilkelerine dayalı bir sistem oluşturmak ve akademik performansın şeffaf ve nesnel ölçütlere göre değerlendirilmesini sağlamak.
4. Sürdürülebilir ve etkin kaynak yönetimi ile teknolojik altyapıyı, finansal ve insan kaynaklarını etkin ve verimli kullanmak; yenilenebilir enerji kullanımını arttırmaya, atık yönetimini gerçekleştirmeye ve karbon ayak izini azaltmaya yönelik stratejiler geliştirmek.
5. Yenilikçilik ile dijital dönüşümü benimseyerek eğitim, araştırma ve yönetim süreçlerinde dijital dönüşüme uygun kurumsal yapı ve mekanizmalar geliştirmek; bilimsel çalışmalarda yenilikçi projeleri teşvik etmek ve yönetim sistemlerinde veriye dayalı karar alma mekanizmalarını güçlendirmek.
6. Toplumsal katkı ve paydaşlarla etkileşime yönelik kamu, sanayi, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerle iş birlikleri oluşturmak; sosyal sorumluluk projeleri ve sivil toplum faaliyetlerinde aktif rol almak, toplumun öncelikli sorunlarına duyarlı bilimsel faaliyetleri teşvik etmek, üniversite-sanayi iş birliğiyle katma değer yaratan araştırma projelerini desteklemek.
7. Öğrenciler ile akademik ve idari personelin refahına öncelik vererek bireylerin fiziksel ve psiko-sosyal iyi olma hallerini desteklemek; engelsiz üniversite anlayışını benimseyerek tüm bireyler için erişilebilir ortamlar oluşturmak, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyetlerini artırmak ve kariyer gelişimlerini desteklemek.

Politikanın Kabul Edildiği Senato Toplantısının Tarihi ve Toplantı/Karar Sayısı	
28.03.2025	647/6160