

ANKARA ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönerge'nin amacı; Ankara Üniversitesi kadrolarında görev yapan öğretim elemanlarının akademik üretkenliklerinin nicelik ve nitelik bakımından izlenmesi ile Üniversite'nin akademik kapasitesinin kurumsal düzeyde görünür kılınmasını teminen, öğretim elemanlarının akademik faaliyetlerinin, kurumsal stratejik hedeflerle uyumlu, nesnel, şeffaf, karşılaştırılabilir ve doğrulanabilir ölçütler çerçevesinde değerlendirilmesine ve ödüllendirilmesine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönerge; Ankara Üniversitesi kadrolarında profesör, doçent, doktor öğretim üyesi, öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi olarak görev yapan tüm öğretim elemanlarının akademik performans değerlendirme usul ve esasları ile ödüllendirme sürecini kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönerge; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönerge'de geçen;

a) Akademik faaliyet: Ankara Üniversitesi Senatosu tarafından belirlenen faaliyet türleri kapsamında değerlendirilen bilimsel, yönetsel, eğitsel ve sanatsal etkinlikleri,

b) Akademik performans değerlendirmesi: Bireysel başvuruya dayanmayan, kurumsal veri kaynakları üzerinden otomatik olarak yürütülen, sonuçları Üniversite'nin akademik izleme, raporlama, kurumsal değerlendirme ve ödüllendirme süreçlerinde kullanılabilen ölçme- değerlendirme,

c) Akademik performans puanı: Akademik faaliyet türleri için belirlenen ham puanların standartlaştırılması sonucunda 0-100 ölçeğinde hesaplanan nihai performans puanını,

ç) ATÖSİS: Ankara Üniversitesi Akademik Teşvik Ödenek Süreç Yönetim Sistemi'ni,

d) Büyük Veri Ekosistemi (BVE): Ankara Üniversitesi bünyesinde yer alan kurumsal veri kaynaklarını bütünleşik biçimde işleyen ve akademik performans değerlendirme sürecini otomatik olarak yürüten veri ekosistemini,

e) Ham puan: Akademik faaliyet türlerinin yanında belirtilen, standartlaştırma öncesi puanı,

f) Kurumsal adres bilgisi: Akademik faaliyetlerde "Ankara Üniversitesi" adını açık, doğru ve doğrulanabilir biçimde içeren adres bilgisini,

g) Kurumsal veri kaynağı: Akademik faaliyetlerin tespitinde kullanılan Web of Science (WoS), Scopus, TR Dizin, VARSİS, OBS, PBS, ATÖSİS ve Ankara Üniversitesi Senatosu tarafından belirlenen diğer kurumsal sistemlerini,

ğ) Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü: Büyük Veri Ekosisteminin işletilmesinden, veri entegrasyonundan, veri kalitesinden, sistemin teknik sürdürülebilirliğinden ve bu Yönerge hükümleri çerçevesinde çalıştırılmasından sorumlu Ankara Üniversitesi Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü'nü,

h) OBS: Ankara Üniversitesi Öğrenci Bilgi Sistemi'ni,

ı) PBS: Ankara Üniversitesi Personel Bilgi Sistemi'ni,

i) Rektör: Ankara Üniversitesi Rektörü'nü,

j) Rektörlük: Ankara Üniversitesi Rektörlüğü'nü,

k) Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu (Rektörlük Komisyonu): Akademik faaliyet türleri ve puanlamalara ilişkin teknik çalışmaları yapmak ve öneriler geliştirmek üzere Rektörlük bünyesinde oluşturulan Komisyon'u,

l) Senato: Ankara Üniversitesi Senatosu'nü,

m) Standartlaştırma: Ham puanların istatistiksel yöntemler kullanılarak karşılaştırılabilir hâle getirilmesini,

n) Tekilleştirme: Aynı akademik faaliyetin birden fazla veri kaynağında yer alması hâlinde bu kayıtların tek bir akademik faaliyet olarak değerlendirilmesini,

o) Üniversite: Ankara Üniversitesi'ni,

ö) VARSİS: Ankara Üniversitesi Varlık Yönetim Sistemi'ni,

p) Yönerge: Ankara Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme Yönergesi'ni ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Akademik Performans Değerlendirme Süreci

Temel ilkeler

MADDE 5 – (1) Akademik performans değerlendirme sürecinde aşağıdaki ilkeler esas alınır:

a) Akademik performans değerlendirmesi, Senato tarafından belirlenen akademik faaliyet türleri kapsamında, belirlenen zaman aralığı içerisinde gerçekleştirilen bilimsel, yönetsel, eğitsel ve sanatsal nitelikli faaliyetleri kapsar.

b) Akademik performans değerlendirmesine esas alınmak üzere Senato tarafından belirlenen faaliyet türleri, ham puanları ve veri kaynakları, bu Yönerge'ye ekli Tablo 1'de yer alır.

c) Akademik performans değerlendirme sonuçları, Üniversite'nin akademik izleme, raporlama, kurumsal değerlendirme ve ödüllendirme süreçlerinde kullanılır.

ç) Akademik performans değerlendirme sonuçları, akademik teşvik ödeneği alma gibi herhangi bir mali hak ve özlük hakkı ile akademik unvan ve kadroya atanma hakkı doğurmaz.

d) Akademik performans değerlendirmesi, bireysel başvuruya, kişisel beyana dayanmaz ve Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü tarafından işletilen teknik bir sistem olan BVE aracılığıyla, doğrulanabilir kurumsal veri kaynakları üzerinden otomatik olarak yürütülür.

e) Akademik performans değerlendirmesine esas alınacak akademik faaliyetlerde “Ankara Üniversitesi” kurumsal adres bilgisinin bulunması şarttır.

f) Akademik performans değerlendirmesinde mükerrerliği önlemek için, aynı akademik faaliyete dayanan çıktı, yalnızca bir kez değerlendirilir.

g) Akademik performans değerlendirmesinde, akademik faaliyet türleri arasında tek yönlü yoğunlaşmayı engelleyici sınırlamalar uygulanır.

Deęerlendirmenin yürütülmesi

MADDE 6 – (1) Ankara Üniversitesi akademik performans değerlendirme süreci, Senato tarafından belirlenen ve bu Yönerge’ye ekli Tablo 1’de yer alan akademik faaliyet türleri, ham puanları ve veri kaynakları esas alınarak, 5. maddede öngörülen temel ilkeler uyarınca, BVE aracılığıyla otomatik olarak yürütülür.

(2) Akademik performans değerlendirme sürecinde öğretim elemanlarının bireysel başvuruda veya beyanda bulunması ya da belge sunması şartı aranmaz.

(3) Akademik faaliyetlerin değerlendirmeye alınabilmesi için, ilgili akademik çıktılarda “Ankara Üniversitesi” kurumsal adres bilgisinin açık, doğru ve doğrulanabilir biçimde yer alması zorunludur.

Kurumsal veri kaynakları ve verilerin tespit süreci

MADDE 7 – (1) Akademik performans değerlendirmesine konu akademik faaliyetler, bu Yönerge’ye ekli Tablo 1’de yer alan faaliyet türlerinin yanında belirtilen kurumsal veri kaynakları esas alınarak BVE tarafından taranır.

(2) Akademik performans değerlendirmesinde kullanılacak kurumsal veri kaynakları, Rektörlük Komisyonu’nun önerileri doğrultusunda Senato tarafından belirlenir.

(3) Kurumsal veri kaynaklarında yer almayan akademik faaliyetler, herhangi bir gerekçeyle değerlendirmeye alınmaz.

(4) Aynı akademik faaliyetin birden fazla veri kaynağında yer alması hâlinde, bu kayıtlar BVE tarafından otomatik olarak tekilleştirilir ve ilgili faaliyet çıktısı için yalnızca tek bir puanlama yapılır.

Faaliyetlerin sınıflandırılması

MADDE 8 – (1) Akademik faaliyetler, Senato tarafından belirlenen faaliyet tanımları, puanlama esasları ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda, BVE tarafından kural tabanlı olarak otomatik biçimde sınıflandırılır.

(2) Aynı akademik faaliyet, birden fazla faaliyet türü/kategorisi kapsamında yer alsa dahi, yalnızca en yüksek puan karşılığı bulunan faaliyet türü üzerinden değerlendirilir.

Ham puanlar ve standartlaştırma

MADDE 9 – (1) Bu Yönerge'ye ekli olan Tablo 1'de yer alan akademik faaliyet türlerinin yanında belirtilen puanlar, ham puan niteliğindedir.

(2) Öğretim elemanlarının ilgili değerlendirme döneminde elde ettikleri ham puanlar, karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla, BVE tarafından istatistiksel standartlaştırma işlemine tabi tutulur.

(3) Standartlaştırma işlemi sonucunda her bir öğretim elemanı için, akademik performans puanı, 0-100 ölçeğinde hesaplanır.

(4) Standartlaştırma işlemi, ilgili değerlendirme döneminde Ankara Üniversitesi'nde görev yapan öğretim elemanlarının bilim alanları bazında, her bir bilim alanı içinde yer alan öğretim elemanlarının ham puanları üzerinden gerçekleştirilir.

(5) Bilim alanları bazında standartlaştırılmış akademik performans puanları, bu Yönerge'nin dördüncü bölümünde düzenlenen akademik performans sıralamalarında esas alınır.

Çok yazarlı akademik faaliyetler

MADDE 10 – (1) Bu Yönerge'ye ekli Tablo 1'in **Makaleler** başlığı altında yer alan **çok yazarlı akademik faaliyetler** için ham puanlar belirlenirken, faaliyete katkıda bulunan **yazar sayısı** dikkate alınarak aşağıdaki esaslar uygulanır:

a) **Akademik faaliyete katkıda bulunan tek kişi olması hâlinde:** İlgili faaliyet için belirlenen tam puan değeri (**p**) esas alınır.

b) **Akademik faaliyete katkıda bulunan iki kişi olması hâlinde:** Her bir kişi için hesaplanacak puan, ilgili faaliyet için belirlenen puan değerinin **0,8 katsayısı** ile çarpılması suretiyle hesaplanır (**0,8 × p**).

c) **Akademik faaliyete katkıda bulunan kişi sayısının ikiden fazla olması hâlinde:** Her bir kişi için hesaplanacak puan, ilgili faaliyet için belirlenen puan değerinin **1,8 katsayısı** ile çarpılarak, toplam yazar sayısına (**n**) bölünmesi suretiyle hesaplanır (**1,8 x p**) / n.

d) Akademik faaliyete katkıda bulunan kişi sayısının dokuzdan fazla olması halinde **n = 9** olarak kabul edilir.

Faaliyet türlerine ilişkin azami ham puan sınırlamaları

MADDE 11 – (1) Akademik performans değerlendirmesinde adalet ve dengeyi sağlamak amacıyla, aşağıdaki bentlerde belirtilen faaliyet kategorilerinin her biri için değerlendirilebilecek azami ham puan 30 ile sınırlandırılmıştır:

- a) Bildiri/Tebliğ faaliyetleri (Yönerge'ye ekli Tablo 1'de yer alan 1-D ve 1-G-d maddeleri),
- b) Editörlük faaliyetleri,
- c) Atıf faaliyetleri,
- ç) Lisansüstü/Uzmanlık Tezlerinde Danışmanlık ve Üyelik faaliyetleri,
- d) Eğitim-öğretim faaliyetleri.

(2) Birinci fıkrada belirtilen kategorilerin her birinde hesaplanan ham puanın 30 puanı aşması hâlinde, aşan kısım toplam akademik performans puanı hesabına dâhil edilmez.

ATÖSİS kapsamındaki faaliyetler

MADDE 12 – (1) Veri kaynağı olarak ATÖSİS olarak belirlenen akademik faaliyetlerin kapsamı, Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'nde yer alan tanım, ölçüt ve değerlendirme esasları doğrultusunda belirlenir.

(2) ATÖSİS kapsamında yer alan faaliyetlerin hangi türde ve kapsamda değerlendirileceği hususunda, 27/06/2018 tarihli ve 30461 sayılı Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği hükümleri esas alınır.

(3) ATÖSİS verileri, yalnızca akademik faaliyetlerin tespiti amacıyla kullanılmakta olup, bu Yönerge kapsamında mali hak doğuracak şekilde değerlendirilmez.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yetki, Sorumluluk, Denetim ve İtiraz

Yetki ve sorumluluk

MADDE 13 – (1) Akademik performans değerlendirme sistemine ilişkin akademik faaliyet türleri ile bu faaliyetlere ilişkin ham puanlar ve değerlendirme çerçevesi, Rektörlük Komisyonu'nun önerisi üzerine Senato tarafından belirlenir. Senato, akademik performans değerlendirmesinde esas alınacak faaliyet türlerinin ve puanlarının belirlenmesinde, Ankara Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Atama ve Yükseltme Asgari Koşulları'nı da göz önünde bulundurur.

(2) BVE, Senato tarafından belirlenen faaliyet türlerini ve puanlarını esas almak suretiyle, değerlendirme sürecini, sistem üzerinden otomatik olarak yürütür.

Rektörlük Komisyonu

MADDE 14 – (1) Akademik performans değerlendirme sisteminin geliştirilmesi, güncellenmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmalar, Rektör tarafından atanan öğretim üyelerinden oluşan Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından yürütülür.

(2) Rektörlük Komisyonu'nun görevleri;

a) Akademik performans değerlendirmesinde esas alınacak faaliyet türleri ve puanlamasına ilişkin öneriler geliştirmek,

b) Akademik performans değerlendirme sisteminin işleyişine ilişkin geri bildirimleri değerlendirmek,

c) Gerekli görülen hâllerde Senato'ya sunulmak üzere, akademik performans sistemine ilişkin kurallara dair değişiklik önerileri hazırlamaktır.

(3) Rektörlük Komisyonu, bireysel akademik performans puanlarına ilişkin değerlendirme yapmaz ve bireysel sonuçlar hakkında karar vermez.

İzleme ve denetleme

MADDE 15 – (1) Akademik performans değerlendirme sürecinin bu Yönerge hükümlerine uygunluğu, Rektörlük tarafından izlenir ve denetlenir.

(2) BVE tarafından yürütülen değerlendirme süreçleri; veri bütünlüğü, doğruluk, tutarlılık ve güvenlik ilkeleri çerçevesinde düzenli olarak kontrol edilir.

(3) Teknik altyapıdan veya veri entegrasyonundan kaynaklanan hataların tespiti hâlinde, gerekli düzeltmeler BVE tarafından yapılır ve bu düzeltmeler kayıt altına alınır.

İtiraz ve düzeltme

MADDE 16 – (1) Akademik performans değerlendirme sürecine ilişkin olarak, öğretim elemanları, yalnızca aşağıdaki hususlarla sınırlı olmak üzere Rektörlüğe yazılı olarak başvuruda bulunmak suretiyle itirazda bulunulabilir:

- a) Kurumsal adres bilgisinin teknik nedenlerle sistem tarafından tespit edilememesi,
- b) Aynı akademik faaliyet çıktısının birden fazla kayıtlı ilişkilendirilmesi,
- c) Veri kaynağından kaynaklanan açık maddi hata veya veri eksikliği.

(2) Birinci fıkra kapsamında yapılan itirazlar, yalnızca teknik veri doğruluğu kapsamında değerlendirilir. İtiraz üzerine, faaliyet türü, kapsamı ve puanlamaya ilişkin olarak yeniden değerlendirme yapılmaz.

(3) Teknik inceleme sonucunda maddi hata tespit edilmesi hâlinde, gerekli düzeltme BVE tarafından yapılır.

Akademik performans karnesini görüntüleme yetkisi

MADDE 17 – (1) Öğretim elemanları; kendi akademik performans puanlarını, bu puanların oluşumuna esas olan faaliyetlerini ve birim ile Üniversite düzeyindeki performans sıralamalarını içeren akademik performans karnelerini, belli periyotlarla güncellenen BVE üzerinden görüntüleyebilir.

(2) Birim yöneticileri; görev, yetki ve sorumluluk alanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla, kendi birimlerinde görev yapan tüm öğretim elemanlarının akademik performans karnelerini, belli periyotlarla güncellenen BVE üzerinden görüntüleyebilir.

(3) Akademik performans karnesi kapsamında sunulan veriler, yalnızca bilgilendirme, izleme ve kurumsal değerlendirme amacıyla kullanılabilir. Bireysel akademik performans karneleri, yalnızca yetkili birimlerle/makamlarla paylaşılabilir.

Gizlilik ve veri güvenliği

MADDE 18 – (1) Akademik performans değerlendirme sürecinde kullanılan tüm veriler, kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuat hükümleri çerçevesinde işlenir ve saklanır.

(2) Bireysel akademik performans karnelerinde yer alan veriler, yetkili birimler/makamlar dışında üçüncü kişilerle paylaşılmaz.

(3) Akademik performans değerlendirme sistemi kapsamında kurumsal düzeyde yapılan analizler ve raporlamalar, kişisel verilerden arındırılarak anonim hâle getirilmiş şekilde gerçekleştirilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Akademik Performans Sıralaması ve Ankara Üniversitesi Ödülleri

Ankara Üniversitesi Ödülleriine ilişkin genel esaslar

MADDE 19 – (1) Akademik performans değerlendirme süreci sonunda hesaplanan akademik performans puanları esas alınarak, meslek yüksek okulları, yüksekokullar, enstitüler, fakülteler, bilim alanları ve Üniversite düzeyinde oluşturulan akademik performans sıralamalarına göre, Ankara Üniversitesi Ödülleri kapsamında ödül almaya hak kazanan öğretim elemanları belirlenir.

(2) Ödüle esas alınan akademik performans sıralamaları, BVE tarafından otomatik olarak oluşturulur. Puanlama, sıralama ve ödül belirleme süreçlerinde herhangi bir bireysel başvuru ve jüri/komisyon değerlendirmesi yapılmaz.

(3) Akademik performans sıralamaları ve ödüller, yalnızca ilgili değerlendirme dönemine özgüdür; akademik unvan, kadro, özlük hakkı ve mali hak doğurmaz.

Meslek Yüksekokul bazlı akademik performans ödülleri

MADDE 20 – (1) Öğretim elemanlarının akademik performans puanları, kadrolarının bulunduğu meslek yüksekokul bünyesinde görev yapan öğretim elemanlarıyla karşılaştırılarak sıralanır.

(2) Her bir meslek yüksekokulda, ilgili değerlendirme döneminde akademik performans puanlarına göre birinci sırada bulunan öğretim elemanına “Meslek Yüksekokul Birincilik Ödülü” verilir.

(3) Bir öğretim elemanının, aynı meslek yüksekokul bünyesinde ve farklı değerlendirme dönemlerinde üç kez birinci olması ve üçüncü birinciliğini elde ettiği değerlendirme döneminde de birinci sırada yer alması hâlinde, ilgili öğretim elemanına ayrıca “Meslek Yüksekokul Üstün Başarı Ödülü” verilir.

(4) “Meslek Yüksekokul Üstün Başarı Ödülü”, bir öğretim elemanına yalnızca bir kez verilir. Bu ödülü almış olan öğretim elemanları, sonraki değerlendirme dönemlerinde yeniden “Meslek Yüksekokul Birincilik Ödülü” ve “Meslek Yüksekokul Üstün Başarı Ödülü”ne hak kazanamaz.

(5) Öğretim elemanı sayısının istatistiksel olarak anlamlı bir sıralama yapılmasına elverişli olmadığı meslek yüksekokullarında, meslek yüksekokul düzeyinde sıralama yapılmaz. Bu durum, ilgili değerlendirme dönemi için Rektörlük tarafından belirlenerek duyurulur.

Yüksekokul / Konservatuar bazlı akademik performans ödülleri

MADDE 21 – (1) Öğretim elemanlarının akademik performans puanları, kadrolarının bulunduğu yüksekokul / konservatuar bünyesinde görev yapan öğretim elemanlarıyla karşılaştırılarak sıralanır.

(2) Her bir yüksekokulda / konservatuarda, ilgili değerlendirme döneminde akademik performans puanlarına göre birinci sırada bulunan öğretim elemanına “Yüksekokul / Konservatuar Birincilik Ödülü” verilir.

(3) Öğretim elemanı sayısının istatistiksel olarak anlamlı bir sıralama yapılmasına elverişli olmadığı yüksekokullarda / konservatuarlarda, yüksekokul düzeyinde sıralama yapılmaz. Bu durum, ilgili değerlendirme dönemi için Rektörlük tarafından belirlenerek duyurulur.

Enstitü bazlı akademik performans ödülleri

MADDE 22 – (1) Öğretim elemanlarının akademik performans puanları, kadrolarının bulunduğu enstitü bünyesinde görev yapan öğretim elemanlarıyla karşılaştırılarak sıralanır.

(2) Her bir enstitüde, ilgili değerlendirme döneminde akademik performans puanlarına göre birinci sırada bulunan öğretim elemanına “Enstitü Birincilik Ödülü” verilir.

(3) Öğretim elemanı sayısının istatistiksel olarak anlamlı bir sıralama yapılmasına elverişli olmadığı enstitülerde, enstitü düzeyinde sıralama yapılmaz. Bu durum, ilgili değerlendirme dönemi için Rektörlük tarafından belirlenerek duyurulur.

Fakülte bazlı akademik performans ödülleri

MADDE 23 – (1) Öğretim elemanlarının akademik performans puanları, kadrolarının bulunduğu fakülte bünyesinde görev yapan öğretim elemanlarıyla karşılaştırılarak sıralanır.

(2) Her bir fakültede, ilgili değerlendirme döneminde akademik performans puanlarına göre sıralamaya giren birinci, ikinci ve üçüncü öğretim elemanlarına aşağıdaki ödüller verilir:

- Birinci : “Fakülte Birincilik Ödülü”
- İkinci : “Fakülte İkincilik Ödülü”
- Üçüncü : “Fakülte Üçüncülük Ödülü”

(3) Bir öğretim elemanının, aynı fakülte bünyesinde ve farklı değerlendirme dönemlerinde üç kez birinci olması ve üçüncü birinciliğini elde ettiği değerlendirme döneminde de birinci sırada yer alması hâlinde, ilgili öğretim elemanına ayrıca “Fakülte Üstün Başarı Ödülü” verilir.

(4) “Fakülte Üstün Başarı Ödülü”, bir öğretim elemanına yalnızca bir kez verilir. Bu ödülü almış olan öğretim elemanları, sonraki değerlendirme dönemlerinde yeniden “Fakülte Birincilik Ödülü,” “Fakülte İkincilik Ödülü,” “Fakülte Üçüncülük Ödülü” ve “Fakülte Üstün Başarı Ödülü”ne hak kazanamaz.

(5) Öğretim elemanı sayısının istatistiksel olarak anlamlı bir sıralama yapılmasına elverişli olmadığı fakültelerde, fakülte düzeyinde sıralama yapılmaz. Bu durum, ilgili değerlendirme dönemi için Rektörlük tarafından belirlenerek duyurulur.

Bilim alanı bazlı akademik performans ödülleri

MADDE 24 – (1) Öğretim elemanlarının akademik performans puanları, Fen Bilimleri Alanı, Sosyal Bilimler Alanı ve Sağlık Bilimleri Alanı olmak üzere bu alanlarda görev yapan öğretim elemanlarıyla karşılaştırılarak sıralanır.

(2) Her bir bilim alanında, ilgili değerlendirme döneminde akademik performans puanlarına göre sıralamaya giren birinci, ikinci ve üçüncü öğretim elemanlarına aşağıdaki ödüller verilir:

- Birinci : “Fen/Sosyal/Sağlık Bilimleri Alanı Birincilik Ödülü”
- İkinci : “Fen/Sosyal/Sağlık Bilimleri Alanı İkincilik Ödülü”
- Üçüncü : “Fen/Sosyal/Sağlık Bilimleri Alanı Üçüncülük Ödülü”
- Genç Bilim İnsanı: “Fen/Sosyal/Sağlık Bilimleri Alanı Genç Bilim İnsanı Ödülü”

(3) Bir öğretim elemanının, aynı bilim alanında ve farklı değerlendirme dönemlerinde üç kez birinci olması ve üçüncü birinciliğini elde ettiği değerlendirme döneminde de birinci sırada yer alması hâlinde, ilgili öğretim elemanına ayrıca “Fen/Sosyal/Sağlık Bilimleri Alanı Üstün Başarı Ödülü” verilir.

(4) “Fen/Sosyal/Sağlık Bilimleri Alanı Üstün Başarı Ödülü”, bir öğretim elemanına yalnızca bir kez verilir. Bu ödülü almış olan öğretim elemanları, sonraki değerlendirme dönemlerinde yeniden “Fen/Sosyal/Sağlık Bilimleri Alanı Birincilik Ödülü,” “Fen/Sosyal/Sağlık Bilimleri Alanı İkincilik Ödülü,” “Fen/Sosyal/Sağlık Bilimleri Alanı Üçüncülük Ödülü” ve “Fen/Sosyal/Sağlık Bilimleri Alanı Üstün Başarı Ödülü”ne hak kazanamaz.

(5) Fen Bilimleri Alanı, Sosyal Bilimler Alanı ve Sağlık Bilimleri Alanı kapsamında değerlendirilecek birimler bu Yönerge’ye ekli Tablo 2’de yer almaktadır.

(6) “Fen/Sosyal/Sağlık Bilimleri Alanı Genç Bilim İnsanı Ödülü”ne hak kazanabilmek için öğretim elemanının, ilgili akademik performans değerlendirme döneminin son günü itibarıyla 40 yaşından gün almamış olması gerekir.

Üniversite düzeyinde akademik performans ödülleri

MADDE 25 – (1) Öğretim elemanlarının akademik performans puanları, Ankara Üniversitesi’nde görev yapan tüm öğretim elemanları dikkate alınarak, Üniversite düzeyinde sıralanır.

(2) Üniversite düzeyinde, ilgili değerlendirme döneminde akademik performans puanlarına göre sıralamaya giren birinci, ikinci ve üçüncü öğretim elemanlarına aşağıdaki ödüller verilir:

- Birinci : “Üniversite Birincilik Ödülü”
- İkinci : “Üniversite İkincilik Ödülü”
- Üçüncü: “Üniversite Üçüncülük Ödülü”

(3) Bir öğretim elemanının, Üniversite genelinde ve farklı değerlendirme dönemlerinde üç kez birinci olması ve üçüncü birinciliğini elde ettiği değerlendirme döneminde de Üniversite birincisi olması hâlinde, ilgili öğretim elemanına ayrıca “Üniversite Üstün Başarı Ödülü” verilir.

(4) “Üniversite Üstün Başarı Ödülü”, bir öğretim elemanına yalnızca bir kez verilir. Bu ödülü almış olan öğretim elemanları, sonraki değerlendirme dönemlerinde yeniden “Üniversite Birincilik Ödülü,” “Üniversite İkincilik Ödülü,” “Üniversite Üçüncülük Ödülü” ve “Üniversite Üstün Başarı Ödülü”ne hak kazanamaz.

Üstün Başarı Ödüllerine ilişkin ortak hükümler

MADDE 26 – (1) “Üstün Başarı Ödülleri”, öğretim elemanlarının akademik performanslarının sürekliliğini ve istikrarlı yüksek başarıyı teşvik etmeyi amaçlar.

(2) “Üstün Başarı Ödülleri”, yalnızca ilgili sıralamada birincilik koşulunun üç kez sağlanması hâlinde verilir; sonraki sıralamalarda da bu koşul sağlansa dahi söz konusu ödüle yeniden hak kazanılamaz.

(3) Bir öğretim elemanı, aynı değerlendirme döneminde hem birim hem Üniversite düzeyinde “Üstün Başarı Ödülü” koşullarını sağlaması hâlinde, her iki ödül de alabilir.

Ödül töreni

MADDE 27 – (1) Ankara Üniversitesi Ödülleri kapsamında birim ve/veya Üniversite düzeyinde ödül almaya hak kazanan öğretim elemanlarının listesi, BVE tarafından (veri bütünlüğü kontrolleri ve teknik düzeltmeler tamamlandıktan sonra) oluşturulan kesin sıralamalar esas alınarak Rektörlük tarafından ilan edilir.

(2) Ankara Üniversitesi ödülleri, ilgili değerlendirme dönemini takiben Rektörlük tarafından belirlenen tarihte düzenlenecek ödül töreni ile sahiplerine takdim edilir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Son Hükümler

Yürürlükten kaldırılan hükümler

MADDE 28 – (1) Senato’nun 02/03/2023 tarih ve 598/5539 sayılı kararı ile kabul edilen Ankara Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

(2) Senato’nun 02/03/2023 tarih ve 598/5540 sayılı kararı ile kabul edilen Ankara Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme Uygulama Usul ve Esasları yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

MADDE 29 – (1) Bu Yönerge, Senato tarafından kabul edilerek Üniversite’nin resmî internet sitesinde yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 30 – (1) Bu Yönerge hükümleri, Rektör tarafından yürütülür.

Yönergenin Kabul Edildiği Senato Toplantısının Tarihi ve Toplantı/Karar Sayısı		
	02.03.2023	598/5539
Yönergede Değişiklik Yapılan Senato Toplantısının Tarihi ve Toplantı/Karar Sayısı		
1	15.10.2024	636/6027
2	16.12.2025	664/6380